


[Newsletter](#)
[Notícias](#)
[Entrevistas](#)
[Livros](#)
[Pessoas RH](#)
[Artigos](#)

- Home
- Revista human
- Agenda
- Acções de Formação
- Links
- Contactos
- Directórios
- > Assessment
- > Assessoria
  - Jurídico-laboral
- > Coaching
- > Consultoria
- > e-Learning
- > Executive Search
- > Formação
- > Instituições de Ensino
- > Outplacement
- > Outsourcing
- > Recrutamento
  - & Seleção
- > Saúde e Segurança no Trabalho
- > Seguros e Fundos de Pensões
- > Softwares de Gestão
- > Trabalho Temporário

The salary of the employee Michael G is out of the defined by his salary Grade/Band/Zone  
13 days ago

The salary of the employee Peter is out of the defined by his salary Grade/Band/Zone

. RECRUTAMENTO E SELECÇÃO

## Notícias

2008 - NOV - DEZ - 2009 - JAN - FEV - MAR - ABR - MAI

### «Coaching Parental» para colaboradores do Santander



O Banco Santander Totta está a promover junto dos seus colaboradores várias acções de «Coaching Parental», uma abordagem que, segundo foi revelado em comunicado, «pretende ajudar as pessoas a tirar o máximo de satisfação da sua vida familiar e enfrentar assim,

de uma forma mais positiva, o seu dia-a-dia». As sessões têm lugar em Lisboa, em Faro, no Porto e em Coimbra, nas horas do almoço ou ao fim da tarde.

No documento pode ler-se ainda: «Estas acções são conduzidas por especialistas em 'Coaching Parental' e têm como tema 'Como podem os pais sobreviver às Horas Difíceis: Estratégias para desempenhar melhor o nosso papel de Pais'. O objectivo é abordar as várias questões da parentalidade e permitir que cada um possa encontrar estratégias feitas à sua medida, que lhe permitam tirar o máximo de satisfação da sua vida familiar./ O 'Coaching Parental', que está a dar os primeiros passos em Portugal, permite que cada pessoa possa tornar-se no pai ou na mãe que deseja ser. Além disso, ajuda a reduzir os níveis de 'stress' e a aumentar a energia, sendo uma metodologia importante para que os pais se possam sentir mais confiantes e competentes em relação à forma como lidam com os seus filhos e com as situações difíceis que enfrentam no dia-a-dia.»

Trata-se de mais uma das iniciativas que o Banco Santander Totta tem vindo a desenvolver no âmbito do «Programa 'Santander És Tu'», criado em 2007 e que tem como objectivo último tornar a instituição «um empregador de referência no mercado de trabalho em Portugal, pelas condições de trabalho e de desenvolvimento pessoal e profissional que garante aos seus colaboradores», lê-se ainda na informação disponibilizada. «Como empregador, o Santander tem uma oferta de valor, com vantagens de que os colaboradores beneficiam por fazerem parte do Santander, uma delas, a criação de condições para equilibrar a vida pessoal e profissional, na qual o 'Coaching Parental' se insere», assinala-se ainda.

De referir que, pelo conjunto destas práticas, a instituição recebeu recentemente o «Prémio Excelência RH 2009», da revista «RH Magazine» e do Grupo Select Vedior. Em 2008, recebeu o «Prémio Empresa RH 08», da Associação Portuguesa dos Gestores e Técnicos dos Recursos Humanos (APG).

O Banco Santander, com sede em Madrid, opera principalmente na área da banca comercial com actividades complementares em banca global de retalho, cartões, gestão de activos e seguros. O banco tinha mais de 1.168 mil milhões de euros em fundos sob gestão no final de 2008, mais de 80 milhões de clientes atendidos através dos mais de 14.000 balcões - mais balcões do que qualquer outro banco internacional. Fundado em 1857, é o maior grupo financeiro em Espanha e na América Latina e possui uma presença significativa na Europa Ocidental e no Reino Unido. Em 2008, registou receitas no valor de 8.876 milhões de euros, um aumento de 9% em relação a 2007, excluindo ganhos de capital.

<< Retroceder

30/04/09

2008 - NOV - DEZ - 2009 - JAN - FEV - MAR - ABR - MAI

